



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

26.03.2025

г. Ставрополь

№ 693

О внесении изменений в постановление администрации города Ставрополя от 25.12.2012 № 4086 «О критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих администрации города Ставрополя»

В соответствии с решением Ставропольской городской Думы от 30 сентября 2014 г. № 553 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих города Ставрополя»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление администрации города Ставрополя от 25.12.2012 № 4086 «О критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих администрации города Ставрополя».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в сетевом издании «Правовой портал администрации города Ставрополя» ([pravo-stavropol.ru](http://pravo-stavropol.ru)) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава города Ставрополя

И.И. Ульянов

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации  
города Ставрополя  
от 26.03.2025 № 693

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление администрации города Ставрополя от 25.12.2012 № 4086 «О критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих администрации города Ставрополя»

1. В пункте 4 приложения 1 «Положение о критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя с правами юридического лица, муниципальных служащих администрации города Ставрополя, замещающих высшие и главные должности муниципальной службы»:

1) в пункте 6 таблицы 1 «Качественные критерии для руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя с правами юридического лица» после слов «по расходам бюджета города Ставрополя» дополнить словами «более чем на 20 процентов»;

2) в пункте 3 таблицы 3 «Качественные критерии для муниципальных служащих администрации города Ставрополя, замещающих высшие и главные должности муниципальной службы» после слов «в части муниципальных программ города Ставрополя» дополнить словами «более чем на 20 процентов».

2. В приложении 2 «Порядок реализации Положения о критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя с правами юридического лица, муниципальных служащих администрации города Ставрополя, замещающих высшие и главные должности муниципальной службы» (далее – Порядок):

1) в абзаце четвертом пункта 3 после слов «по показателю 3 информации приложения 2 к настоящему Порядку» дополнить словами «(в отношении муниципальных служащих администрации города Ставрополя, замещающих высшие и главные должности муниципальной службы, являющихся ответственными исполнителями, исполнителями муниципальных программ города Ставрополя)»;

2) приложение 1 «Информация об исполнительской дисциплине за \_\_\_\_\_ месяц для выплаты премии по результатам работы руководителям отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя с правами юридического лица» к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящим Изменениям;

3) приложение 2 «Информация об исполнительской дисциплине за \_\_\_\_\_ месяц для выплаты премии по результатам работы муниципальным служащим администрации города Ставрополя, замещающим высшие и главные должности муниципальной службы» к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящим Изменениям.

## Приложение 1

к изменению, которые вносятся в постановление администрации города Ставрополя от 25.12.2012 № 4086 «О критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих администрации города Ставрополя»

«Приложение 1 к Порядку реализации Положения о критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя с правами юридического лица, муниципальных служащих администрации города Ставрополя, замещающих высшие и главные должности муниципальной службы»

### ИНФОРМАЦИЯ об исполнительской дисциплине за \_\_\_\_\_ месяц для выплаты премии по результатам работы руководителям отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя с правами юридического лица

Фамилия, имя, отчество руководителя	Критерии										
	Качественные						Временные				
	Индикаторы (процент снижения премии за 1 нарушение)						Индикаторы (процент снижения премии) (2)				
	1. Наличие дисци	2. Наличие нарушений Правил внутреннего	3. Невыполнение плановых назначений по админист	4. Невыполнение плановых назначений по расходам	5. Увеличение недоимки по администри	6. Невыполнение протокольных поручений Губернатора	7. Неразмещение или несвоевременное размещение информации и	8. Нарушение сроков подготовки проектов	9. Нарушение сроков согласования проектов	10. Нарушение федеральных законов и законов Ставропольского	11. Нарушение сроков исполнения входящих документов,

плинарных взысканий (1)	трудового распорядка администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя, Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих города Ставрополя	рируемыми доходами бюджета города Ставрополя более чем на 20 процентов по виду администрируемого дохода (4)	бюджета города Ставрополя более чем на 20 процентов (4)	рируемыми неналоговыми доходами, зачисляемым в бюджет города Ставрополя, более чем на 10 процентов (4, 5)	Ставропольского края, Правительства Ставропольского края, главы города Ставрополя, первых заместителей и заместителей главы администрации города Ставрополя, мероприятий муниципальных программ (4)	(или) размещение недостоверной (неполной) информации о деятельности главы города Ставрополя, администрации города Ставрополя, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, о мероприятиях, проводимых главой города Ставрополя, администрацией города Ставрополя, ее отраслевыми (функциональными) и территориальными органами в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	ответов на обращения граждан и организаций	постановлений и распоряжений главы города Ставрополя, постановлений и распоряжений администрации города Ставрополя	края, правовых актов органов государственной власти Российской Федерации, Ставропольского края, органов местного самоуправления города Ставрополя, выразившееся в несоблюдении сроков (в том числе нарушение сроков составления проекта бюджета города Ставрополя и отчета о его исполнении, подготовки муниципальных программ, плана-графика закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд)	поручений, данных на еженедельных совещаниях администрации города Ставрополя, заседаниях администрации города Ставрополя, совещаниях, проводимых главой города Ставрополя, планов мероприятий, утвержденных главой города Ставрополя, правовых актов органов государственной власти Ставропольского края, правовых актов главы города Ставрополя, правовых актов администрации города Ставрополя, поставленных на контроль в администрации города Ставрополя (3)
100%	1-5 %	1-5 %	1-5 %	1-5 %	1-5 %	1-5 %	1-5 %	-	-	-

**Примечание:**

1. Не заполняются показатели нарушения (невыполнения) критериев 2 - 11, если в расчетном периоде применено дисциплинарное взыскание.

2. Процент снижения премии по результатам работы по показателям 8 - 10 информации об исполнительской дисциплине исчисляется как соотношение в процентах (%) количества просроченных документов к произведению коэффициента 10 на количество поступивших документов в соответствии со следующей формулой:

$$ПС = \frac{ПД \times 100\%}{КД \times 10}, \text{ где}$$

ПС - процент снижения премии;

КД - количество поступивших на рассмотрение отраслевого (функционального) и территориального органа администрации города Ставрополя документов;

ПД - количество просроченных документов.

3. Не учитываются факты неисполнения документов с установленным сроком исполнения, поступивших в день либо после установленного срока исполнения.

4. Показатели 3, 4, 5 и 6 (в части невыполнения мероприятий муниципальных программ города Ставрополя) заполняются по итогам квартала, полугодия, девяти месяцев и года.

При заполнении показателя 4 не учитывается невыполнение плановых назначений по расходам бюджета города Ставрополя, обусловленное:

экономией бюджетных ассигнований, сложившейся по итогам определения конкурентными способами поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров (работ, услуг) для обеспечения муниципальных нужд;

предоставлением бюджету города Ставрополя межбюджетных трансфертов из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации после 01 октября соответствующего финансового года.

5. Процент увеличения по показателю 5 исчисляется по отношению к данному показателю за предыдущий отчетный период.».

## Приложение 2

к изменениям, которые вносятся в постановление администрации города Ставрополя от 25.12.2012 № 4086 «О критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих администрации города Ставрополя»

«Приложение 2  
к Порядку реализации Положения о критериях оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя с правами юридического лица, муниципальных служащих администрации города Ставрополя, замещающих высшие и главные должности муниципальной службы»

### ИНФОРМАЦИЯ об исполнительской дисциплине за \_\_\_\_\_ месяц для выплаты премии по результатам работы муниципальным служащим администрации города Ставрополя, замещающим высшие и главные должности муниципальной службы

Фамилия, имя, отчество муници пального служащего	Показатели								
	Качественные					Временные			
	Индикаторы (процент снижения премии за 1 нарушение)					Индикаторы (процент снижения премии) (2)			
	1. Наличие дисциплинарных взысканий (1)	2. Наличие нарушений Правил внутреннего трудового распорядка	3. Невыполнение плановых назначений по расходам бюджета города	4. Невыполнение протокольных поручений Губернатора Ставропольского	5. Неразмещение или несвоевременное размещение информации и (или) размещение недостоверной (неполной) информации о	6. Нарушение сроков подготовки проектов ответов на	7. Нарушение сроков согласования проектов постановлений	8. Нарушение федеральных законов и законов Ставропольского	9. Нарушение сроков исполнения входящих документов, поручений, данных на еженедельных совещаниях администрации

		администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Ставрополя, Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих города Ставрополя	Ставрополя в части муниципальных программ города Ставрополя более чем на 20 процентов (4)	края, Правительства Ставропольского края, главы города Ставрополя, первых заместителей и заместителей главы администрации города Ставрополя, мероприятий муниципальных программ	деятельности главы города Ставрополя, администрации города Ставрополя, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, о мероприятиях, проводимых главой города Ставрополя, администрацией города Ставрополя, ее отраслевыми (функциональными) и территориальными органами в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	обращения граждан и организаций	и распоряжений главы города Ставрополя, постановлений и распоряжений администрации города Ставрополя лицами, в чьи должностные обязанности входит такое согласование	края, правовых актов органов государственной власти Российской Федерации, Ставропольского края, органов местного самоуправления города Ставрополя, выразившееся в несоблюдении сроков	города Ставрополя, заседания администрации города Ставрополя, совещаниях, проводимых главой города Ставрополя, планов мероприятий, утвержденных главой города Ставрополя, правовых актов органов государственной власти Ставропольского края, правовых актов главы города Ставрополя, правовых актов администрации города Ставрополя, поставленных на контроль в администрации города Ставрополя (3)
	100 %	1-5 %	1-5 %	1-5 %	1-5 %	-	-	-	-

Примечание:

1. Не заполняются показатели нарушения (невыполнения) критериев 2 - 9, если в расчетном периоде применено дисциплинарное взыскание.

2. Процент снижения премии по результатам работы по показателям 6 - 9 информации об исполнительской дисциплине исчисляется как соотношение в процентах (%) количества просроченных документов к произведению коэффициента 10 на количество поступивших документов в соответствии со следующей формулой:

$$ПС = \frac{ПД \times 100\%}{КД \times 10}, \text{ где}$$

ПС - процент снижения премии;

КД - количество поступивших на рассмотрение муниципального служащего администрации города Ставрополя документов;

ПД - количество просроченных документов.

3. Не учитываются факты неисполнения документов с установленным сроком исполнения, поступивших в день либо после установленного срока исполнения.

4. Показатель 3 заполняется по итогам квартала, полугодия, девяти месяцев и года.



При заполнении показателя 3 не учитывается невыполнение плановых назначений по расходам бюджета города Ставрополя, обусловленное:

экономией бюджетных ассигнований, сложившейся по итогам определения конкурентными способами поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров (работ, услуг) для обеспечения муниципальных нужд;

предоставлением бюджету города Ставрополя межбюджетных трансфертов из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации после 01 октября соответствующего финансового года.

---